



Organisations i förändring

Organisationer måste anpassa sig framgångsrikt till förändringar. Förändringsarbete handlar inte om kortsiktiga effektiviseringar utan om nya arbetssätt, kulturförändringar och andra processer som påverkar människor och organisationer på djupet. En förändringsprocess underlättas och blir framgångsrik när chefer och ledare gemensamt leder utvecklingen och tydligt kommunicerar förändringsuppdraget med hög grad av delaktighet från medarbetarna med ett coachande förhållningssätt i ledarskapet.

Vad vi gör

Utifrån behov och mål för förändringsarbetet och organisationens struktur arbetar vi för att underlätta processen samt hjälpa ledningen hålla riktning och fart. Vi konkretiserar olika teman efter samtal med ledningsgruppen och chefer och skissar på ett upplägg i nära samarbete med uppdragsgivare. Genomgående arbetar vi utifrån företagets utveckling och chefernas konkreta uppdrag och deras bild av vardagsverkligheten.

Exempel på innehåll

- Företagets helhetssyn på förändringsprocessen.
- Förändringsarbete och förändringsfaser för individ, grupp och organisation.
- En konstruktiv förändringsprocess - Att nå resultat och mål.
- Olika förändringsstrategier.
- Att ta hand om och hantera motstånd och mänskliga reaktioner vid förändringar.
- Att leda en förändring. Ledarskap och roller – rollförväntningar.
- Medvetenhet om ledarskapet i olika faser (strategiskt, styrande och coachande).
- Konkreta verktyg i förändringsprocessen.

Omfattningen kan vara allt ifrån några enstaka dagar till ett "program" som omfattar 8-10 dagar, eller mer, varav till exempel 3 x 2 dagar i internat samt 2 x 1 dagar.

För vem

Stora och små organisationer som genomför viktiga förändringar.